

ثقافة الشركة  
العاافية العوامل البشرية  
الحركة إدارة الاندماج المهني  
الصحة المسؤلية السلامة المهنية  
الحيوية التقدير

## إدارة الاندماج المهني (BEM)

ما الأساس القانوني لذلك؟

في المادة رقم 167، الفقرة رقم 2، الجملة رقم 1 من قانون الشؤون الاجتماعية XI SGB، حدد المشرع إدارة الاندماج المهني (BEM) بوصفها مهمة قانونية يكلّف بها رب العمل على النحو التالي: «إذا أصبح الموظفون غير قادرين على العمل بشكل مستمر أو متكرر لأكثر من 6 أسابيع في عضون نفس العام؛ فيجب على رب العمل بالتعاون مع ممثلي المصالح المختصين بالمعنى الوارد في المادة رقم 176، وفي حالة الأشخاص ذوي الإعاقات الشديدة، بالتعاون مع هيئة تمثيل ذوي الإعاقات الشديدة بموجب موافقة ومشاركة الأشخاص المعنيين- مناقشة كيفية التغلب على حالة عدم القدرة على العمل، ومناقشة أي خدمات أو مساعدات يمكنها منع التعرض المتجدد لعدم القدرة على العمل والاحتفاظ بالوظيفة (إدارة الاندماج المهني).».

ما أهداف إدارة الاندماج المهني (BEM)؟

- الوفاء بواجب الرعاية الذي تُكلّف به شركة BOCKHOLDT ش.ذ.م.م. & ش.م. & ش.ت تحسين ظروف العمل للموظفين
- زيادة نسبة الاحتفاظ بالموظفيين، وتحسين مناخ العمل الإيجابي
- تخفيف الحمل عن الزملاء، ورعاية العمال
- الحد من فترات التغيب، وتقليل المصروفات الناتجة عن ذلك

في سياق إدارة الاندماج المهني (BEM)، يجب التحقيق في أسباب فترات عدم القدرة على العمل، ويجب البحث عن طرق لتجنب فترات عدم القدرة عن العمل، أو تقليلها على الأقل بالتعاون معكم. كما يمكنكم أيضاً تقديم اقتراحات. الهدف هو الاحتفاظ بالوظيفة على المدى الطويل.

ما المزايا التي تمنحها لك إدارة الاندماج المهني (BEM)؟

ممكن لإدارة الاندماج المهني (BEM) المساهمة في الحفاظ على صحتك الشخصية. حيث يتم التحقق في الأسباب المهنية لعدم قدرتك على العمل؛ لمنع خطر حدوث ضرر مزمن بسبب المرض. بفضل الشروع في اتخاذ تدابير مناسبة من شأنها أن تضع قيودك الصحبية بعيداً عن الاعتبار، سيكون بمقدورك الاحتفاظ بوظيفتك في شركة في المستقبل.

هل أنت ملزم بالمشاركة في إدارة الاندماج المهني (BEM)؟

امشاركتك في إدارة الاندماج المهني (BEM) طوعية. حيث تتضمن اللائحة القانونية على أنه لا يُسمح بتتنفيذ أي من عمليات إدارة الاندماج المهني (BEM) دون موافقتك. من الممكن أيضًا إلغاء موافقتك الممنوعة مُسبقاً بأثرٍ مستقبليٍ، ومن ثم إلغاء الإجراءات. ولكن في هذا السياق، نود أن نلفت انتباهك إلى التأكيد من أن الاندماج المهني الناجح لا يمكن أن يتم دون استعدادك للتعاون.

من الأشخاص والهيئات التي يمكن أن تشارك في إدارة الاندماج المهني (BEM)؟

ستُحدد من يشارك في إدارة الاندماج المهني (BEM)؛ من خلال منح موافقة كتابية مسبقة. وبناءً على قرارك، ستشارك خدمة العمالة المتخصصة في الحوار، أو بدلاً من ذلك. سيُشاركك بمثلك آخر للشركة. بالإضافة إلى ذلك، فبناءً على رغبتك، يمكن لممثل مجلس العمل، وطبيب مجلس العمل، وأخصائي السلامة المهنية، وأو مفروض إعادة التأهيل - عند اللزوم- المشاركة في هيئة الاندماج. بالإضافة إلى ذلك، يحق لك استشارة شخص ثالث به وختاره بنفسك. ويمكن أن يكون هذا الشخص موظفاً لدى الشركة، أو شخصاً من خارج الشركة.

## إدارة الاندماج المهني (BEM)

ماذا يحدث إذا رفضت تدابير إدارة الاندماج المهني (BEM)؟

في البداية، إذا كنت لا توافق على تنفيذ إدارة الاندماج المهني (BEM)؛ فلن تعاني من أي مساوى. حيث إن رفض إدارة الاندماج المهني (BEM) لا يعرضك لأي تبعات فورية، ولا يجب تبريره.

ومع ذلك، فقد يكون لقرارك تبعات غير مباشرة. إذا عُرض عليك تنفيذ تدابير إدارة الاندماج المهني (BEM)، وفقت بفرضها، فلا يمكنك الادعاء بأنه لم يتم تنفيذ تدابير إدارة الاندماج المهني (BEM) في حالة نشوء نزاعات محتملة في سياق قانون العمل، ولا سيما فيما يتعلق باشعار إنهاء التعاقد لأسباب شخصية.

من خلال عرضنا لإجراء إدارة الاندماج المهني (BEM) معك، فإننا نريد في المقام الأول الحفاظ على المهارات والخبرات التي تكتسبها مع مرور الوقت في الشركة. معاً نريد البحث عن الحلول المناسبة التي ستتيح لك مواصلة عملك معنا في المستقبل. بهذه الطريقة، ستنتفع بوصفك موظفاً، كما سنتنفع بوصفنا رب العمل. من التفاصيل الناجحة لتدابير إدارة الاندماج المهني (BEM)!

هل يتغير عليك إبلاغ رب العمل والأطراف الأخرى المعنية بتشخيص حالتك؟

لست مطالباً بالكشف عن تشخيص حالتك. ومع ذلك، فلن تنجح إدارة الاندماج المهني (BEM) إلا إذا تم إبلاغ الأطراف المعنية عن كافة القيود الحالية أو الدائمة في العمل، التي تتعرض لها نتيجة لمرضك. إذا كنت لا توافق على الكشف عن هذه المعلومات؛ فستكون النتيجة أنه لن يمكن تنفيذ إدارة الاندماج المهني (BEM).

بوصفنا رب العمل، فنحن ملزمون بالحصول على أكبر قدر من المعلومات حول حالتك الصحية، والقيود المرتبطة بها في العمل بالقدر الضروري؛ حتى نتمكن من تنفيذ تدابير إدارة الاندماج المهني (BEM) بصورة مستهدفة، وبالشكل الذي يساعدك على استعادة صحتك والحفاظ عليها. يتضمن ذلك أيضاً التزامنا بالتعامل مع البيانات التي تم جمعها بعناية خاصة، وحذفها بعد انتهاء فترة الاحتفاظ. لن يتم تضمين أي بيانات ذات صلة بالمرض في ملف الموظفين، ولكن يتم الاحتفاظ بها في إطار ملف إدارة الاندماج المهني (BEM) بمعرفة من يخضعون للالتزامات السرية الخاصة، وعدم الكشف عن الهوية. يتم تدمير جميع البيانات التي لم تعد ضرورية بعد نهاية إدارة الاندماج المهني (BEM).

هل لديك أسئلة؟ نواصل معنا في أي وقت على:

[meine-gesundheit@bockholdt.de](mailto:meine-gesundheit@bockholdt.de)

هل لديك أسئلة؟ نواصل معنا في أي وقت على:

[meine-gesundheit@bockholdt.de](mailto:meine-gesundheit@bockholdt.de)

Betriebliches Gesundheitsmanagement

**BOCKHOLDT**  
*Uns geht's gut.*