

ФИРМЕНА КУЛТУРА

БЛАГОСЪСТОЯНИЕ **ЕРГНОМИЯ**

ЗДРАВЕ
ВИТАЛНОСТ

КОРПОРАТИВНО

ДВИЖЕНИЕ

ИНТЕГРИРАНЕ НА ЛИЦА СЪС

ЗДРАВΟΣЛОВНИ ПРОБЛЕМИ

ОТГОВОРНОСТ БЕЗОПАСНОСТ НА ТРУДА
ОЦЕНЯВАНЕ

BOCKHOLDT

bockholdt.de

Корпоративно интегриране на лица със здравословни проблеми (ВЕМ)

Какво е правното основание?

В чл. 167, ал. 2, изр. 1 от том IX на Социалния кодекс законодателят е дефинирал ВЕМ като законоустановена отговорност на работодателя както следва: „Ако работниците и служителите са продължително или многократно нетрудоспособни за повече от 6 седмици в рамките на една година, работодателят изяснява с компетентното представителство на интересите по смисъла на чл. 176, а в случай на лица с тежка инвалидност – и с представителството на лицата с тежка инвалидност, със съгласието и участието на засегнатите лица, възможността за преодоляване на нетрудоспособността и с какви дейности или помощни средства може да се предотврати повторна нетрудоспособност и да се запази работното място (корпоративно интегриране на лица със здравословни проблеми)“.

Какви цели преследва ВЕМ?

- Изпълнение на задължението за грижа на BOCKHOLDT GmbH & Co. KG
- Оптимизиране на условията на труд за служителите
- Повишаване на обвързването с фирмата и подобряване на положителния работен климат
- Сваляне на напрежението от колегите и отговорниците за клиентско обслужване
- Намаляване на отсъствията и редуциране на свързаните с това разходи

В хода на ВЕМ трябва да се проследят причините за периодите на

нетрудоспособност и заедно с Вас да се потърсят възможности за избягване или поне намаляване на такива периоди в бъдеще. Вие също можете да давате съвети. Целта е дълготрайно запазване на работното място.

Какви хора и позиции могат да участват в ВЕМ?

Вие определяте кой участва в интегрирането, като преди това давате писмено съгласие. Според Вашето решение Вашият отговорник за клиентско обслужване ще участва в разговора или алтернативно ще се включи представител на компанията. Освен това по Ваше желание може да участва представител на работническия съвет, фирменият лекар, специалистът по трудова безопасност и/или отговорникът за рехабилитация, респ. интеграционната служба. Допълнително имате право да привлечете доверено лице по собствен избор. Възможно е това да е лице от фирмата или такова извън нея.

Какви предимства Ви дава ВЕМ?

ВЕМ може да допринесе за запазване на Вашето лично здраве. Фирмените причини за Вашата нетрудоспособност ще бъдат разследвани, за да се избегне възможна опасност от превръщане на болестта в хронична. Чрез въвеждане на подходящи мерки, които са съобразени с Вашите здравословни ограничения, работното място в нашата компания може да бъде запазено за Вас и за в бъдеще.

Длъжни ли сте да участвате в ВЕМ?

Вашето участие в ВЕМ е доброволно. Законът предвижда, че не може

Корпоративното интегриране на лица със здравословни проблеми

да се извършва BEM без Вашето съгласие. Също така има възможност да се оттегли вече дадена декларация за съгласие в бъдеще и с това да се прекрати процедурата. В тази връзка обаче бихме искали да обърнем внимание на това, че без Вашата готовност за съдействие не може да се осъществи успешно интегриране във фирмата.

Трябва ли да съобщавате диагнозите на Вашия работодател и на останалите участници в процеса?

Не сте длъжни да посочвате диагнозите си. Корпоративното интегриране на лица със здравословни проблеми обаче е успешно само ако участниците са информирани за Вашето заболяване или трайните ограничения на работното място. Ако Вашето съгласие за предаване на тази информация не е дадено, това ще доведе до неуспех на BEM. Ние като работодател сме длъжни да събираме само толкова информация за Вашето здравословно състояние и свързаните с това ограничения на работното място, колкото е необходимо за целенасоченото провеждане на BEM с цел оздравяване и запазване на здравето. Това включва задължението от наша страна да боравим със събраните данни особено внимателно и да ги изтрием след изтичане на сроковете за съхранение. Свързаните с болестта данни няма да се включват в личното досие, а ще се съхраняват като съставна част от досието за BEM от лица, които са субект на специални задължения за конфиденциалност. Всички данни, които след приключване на BEM вече не са необходими, ще бъдат унищожавани.

Какво се случва, ако откажете извършването на BEM?

По принцип несъгласието Ви с извършването на BEM няма последици. Отказът от извършване на BEM няма непосредствени последиствия и не е необходимо да се обосновава.

Косвено обаче Вашето решение може да има последиствия. Ако Ви бъде предложено извършване на BEM и Ви откажете, не можете да се позовавате на факта, че не е извършен BEM, при евентуални трудовоправни спорове, по-специално във връзка с правото за уволнение по лични причини.

С предложението ни за извършване на BEM за Вас ние на първо място искаме да запазим за компанията Вашите умения и опит, които сте придобили в течение на времето. Искаме заедно да потърсим подходящи решения, така че да можете да продължите дейността си при нас в бъдеще. По този начин от успешното извършване на BEM ще спечелите Ви като служител, ще спечелим и ние като работодател!

Въпроси? Свържете се по всяко време:

meine-gesundheit@bockholdt.de

Betriebliches Gesundheitsmanagement
BOCKHOLDT
Uns geht's gut.

Въпроси? Свържете се по всяко време:
meine-gesundheit@bockholdt.de