

KULTURA ORGANIZACYJNA
DOBRE SAMOPOCZUCIE **ERGONOMIA**
ZDROWIE
WITALNOŚĆ **ZAKŁADOWE**
ZARZĄDZANIE REINTEGRACJĄ
ZAWODOWĄ
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY
ODPOWIEDZIALNOŚĆ

BOCKHOLDT

bockholdt.de

Zakładowe zarządzanie reintegracją zawodową

Na jakiej podstawie prawnej?

W art. 167 ust. 2 zdanie 1 księgi IX niem. kodeksu socjalnego (SGB IX) ustawodawca określił zakładowe zarządzanie reintegracją zawodową jako ustawowe zadanie pracodawcy w następujący sposób: „Jeżeli zatrudnieni są w sposób ciągły lub powtarzalny niezdolni do pracy przez okres dłuższy niż 6 tygodni w ciągu roku, pracodawca wyjaśnia z właściwym podmiotem reprezentującym interesy pracowników w rozumieniu art. 176, a w przypadku osób o znacznym stopniu niepełnosprawności również z podmiotem reprezentującym osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, za zgodą i przy udziale zainteresowanych osób, możliwości ewentualnego usunięcia niezdolności do pracy oraz ustala, jakie świadczenia lub pomoce mogą zapobiec ponownemu wystąpieniu niezdolności do pracy i pozwolić na utrzymanie miejsca pracy (zakładowe zarządzanie reintegracją zawodową)”.

Jakie są cele zakładowego zarządzania reintegracją zawodową?

- Wypełnienie obowiązku dochowania należytej staranności przez Bockholdt GmbH & Co. KG
- Optymalizacja warunków pracy zatrudnionych kobiet
- Zacieśnienie więzi z firmą i poprawa pozytywnej atmosfery w pracy
- Zmniejszenie obciążenia pracą współpracowników i działu obsługi klienta
- Ograniczenie absencji i obniżenie kosztów z niej wynikających

W ramach zakładowego zarządzania reintegracją zawodową należy przeanalizować przyczyny występowania okresów niezdolności do pracy i wspólnie z Państwem szukać możliwości uniknięcia lub

przynajmniej ograniczenia ich ponownego występowania w przyszłości. Państwo również mogą zgłaszać swoje propozycje. Celem jest utrzymanie stanowiska pracy w perspektywie długoterminowej.

Jakie osoby i podmioty mogą uczestniczyć w zakładowym zarządzaniu reintegracją zawodową?

Uczestników procesu wskazują Państwo przez wydanie uprzedniej pisemnej zgody. Zgodnie z Państwa decyzją w rozmowie weźmie udział osoba odpowiedzialna za obsługę klienta albo inny przedstawiciel firmy. Ponadto na Państwa życzenie może w niej uczestniczyć przedstawiciel rady zakładowej, lekarz zakładowy, specjalista ds. BHP i/lub przedstawiciel placówki rehabilitacyjnej lub urzędu ds. integracji. Ponadto mają Państwo prawo do skorzystania z usług wybranej przez siebie osoby zaufanej. Może to być osoba zatrudniona w przedsiębiorstwie lub osoba spoza niego.

Jakie korzyści wynikają dla Państwa z zakładowego zarządzania reintegracją zawodową?

Zakładowe zarządzanie reintegracją zawodową może przyczynić się do poprawy stanu Państwa zdrowia. Analiza przyczyn niezdolności do pracy związanych z charakterem pracy wykonywanej przez Państwa w naszej firmie pomoże zapobiec potencjalnemu przejściu choroby w stan przewlekły. Dzięki wprowadzeniu odpowiednich środków uwzględniających Państwa ograniczenia zdrowotne, będą Państwo mogli utrzymać miejsce pracy w naszym przedsiębiorstwie również w przyszłości.

Zakładowe zarządzanie reintegracją zawodową

Czy są Państwo zobowiązani do udziału w procesie zakładowego zarządzania reintegracją zawodową?

Państwa udział w procesie jest dobrowolny. Zgodnie z przepisami prawa bez Państwa zgody nie można prowadzić zakładowego zarządzania reintegracją zawodową. Możliwe jest również wycofanie już udzielonej deklaracji zgody ze skutkiem na przyszłość i tym samym zakończenie procesu. W tym kontekście pragniemy jednak zaznaczyć, że bez woli współpracy z Państwa strony proces zakładowego zarządzania reintegracją zawodową zakończy się niepowodzeniem.

Czy muszą Państwo informować pracodawcę i innych uczestników procesu o rozpoznanych schorzeniach?

Nie ma obowiązku podawania rozpoznań lekarskich. Proces zakładowego zarządzania reintegracją zawodową zakończy się sukcesem tylko wtedy, gdy strony biorące w nim udział zostaną poinformowane o wszystkich aktualnych lub trwałych ograniczeniach w pracy wynikających z Państwa choroby. Jeśli nie wyrażą Państwo zgody na przekazanie tych informacji, przeprowadzenie procesu będzie niemożliwe.

Jako pracodawca jesteśmy zobowiązani do uzyskania tylko tych informacji o stanie zdrowia i związanych z nim ograniczeniach w pracy, jakie są konieczne do przeprowadzenia ukierunkowanego procesu zakładowego zarządzania reintegracją zawodową w sposób służący poprawie i utrzymaniu Państwa zdrowia. Obejmuje to również zobowiązanie z naszej strony do traktowania zgromadzonych danych jako danych szczególnie wrażliwych i usuwania ich po upływie okresów przechowywania. Żadne dane dotyczące choroby nie będą włączane do akt osobowych, ale będą przechowywane jako część akt zakładowego

zarządzania reintegracją zawodową przez osoby podlegające szczególnym obowiązkom w zakresie poufności i zachowania tajemnicy. Wszystkie dane, które nie będą już potrzebne po zakończeniu procesu, zostaną zniszczone.

Jakie są skutki odmowy udziału w procesie zakładowego zarządzania reintegracją zawodową?

Niewyrażenie zgody na początku nie wiąże się z żadnymi konsekwencjami. Odmowa udziału w procesie nie ma bezpośrednich skutków i nie musi być uzasadniona.

Jednak pośrednio Państwa decyzja może mieć pewne konsekwencje. Jeżeli otrzymają Państwo propozycję przeprowadzenia procesu zakładowego zarządzania reintegracją zawodową i propozycja ta zostanie przez Państwa odrzucona, nie będą mogli Państwo mogli powoływać się na fakt nieprzeprowadzenia integracji w ewentualnych sporach z zakresu prawa pracy, w szczególności dotyczących zwolnienia z przyczyn związanych z osobą pracownika.

Proponując Państwu przeprowadzenie procesu zakładowego zarządzania reintegracją zawodową, chcemy przede wszystkim zachować dla firmy nabyte przez Państwa z biegiem czasu umiejętności i doświadczenie. Chcemy wspólnie szukać odpowiednich rozwiązań, dzięki którym będą Państwo mogli nadal pracować u nas w przyszłości. W ten sposób na pomyślnym przeprowadzeniu procesu zyskują zarówno Państwo jako zatrudniony(a), jak i my jako pracodawca!

Pytania? Zapraszamy do kontaktu:

meine-gesundheit@bockholdt.de

Betriebliches Gesundheitsmanagement
BOCKHOLDT
Uns geht's gut.

Pytania? Zapraszamy do kontaktu:
meine-gesundheit@bockholdt.de