

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА
БЛАГОПОЛУЧИЕ ЭРГОНОМИКА

ЗДОРОВЬЕ СИСТЕМА
ЖИЗНЕННАЯ СИЛА

УПРАВЛЕНИЯ
ИНТЕГРИРОВАННЫМ
ПРЕДПРИЯТИЕМ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА
УВАЖЕНИЕ

BOCKHOLDT

bockholdt.de

Система управления интегрированным предприятием (ВЕМ)

Что является правовой основой?

Согласно § 167, абзац 2, предложение 1 9-го тома Социального кодекса (SGB IX), ВЕМ как юридически обязательная задача работодателя определяется законодателем следующим образом: *«В случае, если работник на постоянной или регулярной основе не может работать более 6 недель в течение года, работодатель в сотрудничестве с ответственной заинтересованной группой по смыслу § 176, а в случае людей с тяжелыми формами инвалидности -также с представителем, имеющим тяжелую форму инвалидности, с согласия и при участии всех заинтересованных лиц выясняет возможность преодоления нетрудоспособности, насколько это возможно, и с помощью каких услуг или вспомогательных средств можно предотвратить повторную нетрудоспособность и сохранить работу (система управления интегрированным предприятием)».*

Какие цели преследует ВЕМ?

- Выполнение компанией BOCKHOLDT GmbH & Co. KG своих обязательств по оказанию содействия подчиненным
- Оптимизация условий труда для женщин в штате
- Повышение лояльности к компании и улучшение позитивной рабочей атмосферы
- Помощь в обслуживании клиентов и взаимовыручка коллег
- Сокращение числа прогулов по болезни и связанных с этим расходов

В ходе ВЕМ должны быть исследованы причины периодов нетрудоспособности и совместно с вами должны быть найдены пути предотвращения или, по крайней мере, сокращения периодов нетрудоспособности. Вы также можете внести свои предложения. Цель – сохранение работы на долгий срок.

Какие лица и органы могут привлекаться к ВЕМ?

Вы определяете, кто будет участвовать в мероприятиях ВЕМ, путем предварительного письменного согласия. В зависимости от вашего решения в обсуждении примет участие ваша ответственная служба поддержки клиентов или, как вариант, другой представитель компании. Кроме того, по вашему желанию может присутствовать представитель производственного совета, корпоративный врач, специалист по охране труда и/или реабилитационное агентство, при необходимости - служба интеграции. Кроме того, вы имеете право проконсультироваться с доверенным лицом по вашему выбору. Это может быть лицо, работающее в компании, или лицо, не являющееся сотрудником компании.

Каковы преимущества ВЕМ?

ВЕМ может способствовать поддержанию вашего личного здоровья. Таким образом, исследуются оперативные причины вашей нетрудоспособности с целью предотвращения возможной угрожающей жизни хронической формы болезни. Приняв соответствующие меры, учитывающие ограничения вашего здоровья, вы сможете сохранить свое место работы в нашей компании в будущем.

Система управления интегрированным предприятием (ВЕМ)

Обязаны ли вы участвовать в ВЕМ?

Ваше участие в ВЕМ является добровольным. Правовое регулирование предусматривает, что никакие мероприятия в рамках ВЕМ не могут проходить без вашего согласия. Также возможно отозвать свое заявление о согласии, которое уже было дано ранее, со вступлением решения в законную силу с момента отзыва, и тем самым завершить свое участие в процессе. Однако в этом контексте мы хотели бы обратить ваше внимание на то, что успешная интеграция в компанию не может состояться без вашего желания сотрудничать.

Должны ли вы информировать своего работодателя и другие вовлеченные стороны о любом поставленном диагнозе?

Вы не обязаны разглашать свой диагноз. Однако ВЕМ будет успешной только в том случае, если ее участники будут проинформированы обо всех существующих текущих или постоянных ограничениях, с которыми вы сталкиваетесь на работе в результате вашей болезни. Если вы не дадите согласие на раскрытие этой информации, результатом будет то, что проведение ВЕМ станет невозможным.

Как работодатель мы обязаны собирать ровно столько информации о вашем состоянии здоровья и связанных с ним ограничениях на работе, насколько это необходимо для выполнения целевых мероприятий в рамках ВЕМ, что поможет вам восстановить и сохранить ваше здоровье. Это также включает в себя обязательство с нашей стороны обращаться с собранными данными с особой осторожностью и удалять их по истечении срока хранения. Любые данные, связанные с болезнью, не будут включены в личное дело, но будут храниться как часть файла

ВЕМ лицами, на которых распространяются особые обязательства по соблюдению конфиденциальности и неразглашению. Все данные, которые больше не требуются после окончания ВЕМ, будут уничтожены.

Что произойдет, если вы откажетесь от проведения ВЕМ?

Прежде всего, если вы не согласны на проведение ВЕМ, это не повлечет за собой никаких последствий. Отказ от ВЕМ никоим образом не повлияет непосредственно на вас и не нуждается в обосновании.

Тем не менее, ваше решение может иметь косвенные последствия. Если вы отказываетесь от предлагаемого проведения ВЕМ, вы не сможете утверждать об отсутствии ВЕМ в случае возможных споров в рамках трудового права, в частности в связи с уведомлением об увольнении по личным мотивам.

С помощью нашего предложения по проведению ВЕМ мы в первую очередь хотим сохранить навыки и опыт, которые вы приобрели в течение работы на компанию. Вместе мы хотим найти подходящие решения, которые позволят вам продолжить сотрудничество с нами в будущем. Таким образом, и вы, как сотрудник, и мы, как работодатель, выиграете от успешного внедрения ВЕМ!

Остались вопросы? Обращайтесь к нам в любое время:

meine-gesundheit@bockholdt.de

Betriebliches Gesundheitsmanagement
BOCKHOLDT
Uns geht's gut.

Остались вопросы? Обращайтесь к нам в любое время:
meine-gesundheit@bockholdt.de