

ŞİRKET KÜLTÜRÜ  
REFAH ERGONOMİ  
SAĞLIK ZİNDELİK İŞ YERİNDE HAREKET  
UYUM YÖNETİMİ  
SORUMLULUK İŞ GÜVENLİĞİ  
TAKDİR

**BOCKHOLDT**

[bockholdt.de](http://bockholdt.de)

## İş yerinde uyum yönetimi (BEM)

### Yasal temeli nedir?

SGB IX 167. madde 2. paragraf 1. fıkrasına göre yasa koyucu BEM'i işverenin yasal yükümlülüğü olarak aşağıdaki şekilde belirlemiştir: „Çalışanlar bir sene içinde 6 haftadan fazla bir süre aralıksız veya tekrar eden şekilde çalışamaz durumda olursa işveren, 176. madde bağlamında, ileri derece engellilik durumunda, ilgili kişilerin izni ve katılımıyla çalışamama durumunun üstesinden nasıl gelinebileceğini ve yeniden çalışamama durumu olmaması ve işin kaybedilmemesi için hangi hizmetlere veya yardımlara ihtiyaç duyulduğunu (iş yerinde uyum yönetimi) yükümlü menfaat temsilcileri ve ileri derece engelli temsilcisi ile netleştirir.“

### BEM'in hedefleri nedir?

- BOCKHOLDT GmbH & Co. KG'nin yasal yükümlülüklerinin yerine getirilmesi
- Çalışanlar için çalışma koşullarının en iyi hale getirilmesi
- İşle ilgili bağın artırılması ve pozitif çalışma ortamının iyileştirilmesi
- Çalışma arkadaşları ve müşteri hizmetleri üzerindeki yükün azaltılması
- Devamsızlığın ve bunun sonucunda ortaya çıkan maliyetlerin azaltılması

BEM sürecinde çalışamama zamanlarının nedenleri araştırılmalı ve sizinle birlikte çalışamama durumundan kaçınma ya da en azından bunu azaltma yöntemleri bulunmalıdır. Siz de öneriler de

bulunabilirsiniz. Hedef, işin uzun dönemde sürdürülebilmesidir.

### Hangi kişiler ve gruplar BEM'e katılabilir?

Önceden yazılı izin vererek BEM'e katılacak kişileri siz belirlersiniz. Kararınıza göre ilgili müşteri hizmetleri veya alternatif olarak şirketin başka bir temsilcisi görüşmeye katılır. Ayrıca talebiniz üzerine işletme komitesinin bir temsilcisi, doktoru, iş güvenliği uzmanı ve/veya rehabilitasyon kurumu, gerekliyse entegrasyon ofisi temsilcileri de katılabilir. Dilediğiniz bir güvendiğiniz kişiyi seçme hakkınız da vardır. Bu kişi şirkette çalışan bir kişi veya şirket dışından bir kişi olabilir.

### BEM'in sizin için avantajları nedir?

BEM kişisel sağlığınızın korunmasını sağlamada yardımcı olur. Hastalığın olası kronikleşmesini önlemek için çalışamama durumunuzun nedenleri araştırılır. Sağlığınızla ilgili kısıtlamaları dikkate alarak uygun önlemlerin alınmasıyla şirketimizdeki işinizi kaybetmezsiniz.

### BEM'e katılmanız zorunlu mu?

BEM'e katılmanız zorunlu değildir. Yasalara göre sizin izniniz olmadan BEM yapılamaz. Ayrıca ilerisi için verdiğiniz izni geri çekebilir ve böylece süreci sonlandırabilirsiniz. Bu bağlamda özellikle belirtmek isteriz şirkete başarılı bir şekilde uyum sağlamanızın sizin izniniz olmadan gerçekleşmemesini sağlar.

## İş yerinde uyum yönetimi (BEM)

### **İşvereninizi veya dahil olan diğer tarafları teşhisle ilgili bilgilendirmeniz gerekir mi?**

Teşhislerinizi paylaşma zorunluluğunuz yoktur. Ancak BEM yalnızca hastalığınız sonucunda iş yerinizde ortaya çıkan mevcut veya süregelen tüm kısıtlamaların sürece dahil olan kişilerle paylaşılmasıyla başarılı olur. Bu bilgilerin açıklanmasına onay vermezseniz BEM gerçekleştirilemez. İşveren olarak yalnızca sağlığını yeniden kazanmanıza ve korumanıza yardımcı olmayı hedefleyen BEM'i gerçekleştirebilmek için gerekli ve sağlık durumunuzla ve iş yerindeki kısıtlamalarla ilgili bilgileri almakla yükümlüyüz. Buna toplanan verileri hassasiyetle ele alma ve saklama süresinin sona ermesinden sonra silme yükümlülüğümüz de dahildir. Hastalıkla ilgili veriler personel dosyasına eklenmez ancak özel gizlilik ve açıklamama yükümlülüklerine tabi kişiler tarafından BEM dosyalarının bir parçası olarak saklanır. BEM'in sonlanmasından sonra gerekli olmayan tüm veriler imha edilir.

### **BEM'in yapılmasını reddederseniz ne olur?**

Öncelikle BEM'in yapılmasını kabul etmezseniz, bunun bir etkisi olmaz. BEM'in reddedilmesinin doğrudan bir sonucu olmaz ve yasal olarak gerekçelendirilmesi gerekmez. Ancak kararınızın dolaylı sonuçları olabilir. Size BEM uygulaması teklif edildiye ve bunu reddettiyseniz olası iş hukuku anlaşmazlıklarında, özellikle kişisel nedenlerle fesih bildirimini ile bağlantılı olarak BEM'in yapılmadığını iddia edemezsiniz.

Sizinle BEM yapma teklifimizle öncelikle şirkette zaman içinde geliştirdiğiniz becerileri ve kazandığınız deneyimleri kaybetmemek istiyoruz. İleride bizimle çalışmanıza devam etmeniz için birlikte uygun çözümler bulmak istiyoruz. Bu şekilde biz işveren, siz çalışan olarak BEM uygulamasının avantajlarından yararlanabiliriz!

Sorularınız mı var? Her zaman iletişime geçebilirsiniz:

[meine-gesundheit@bockholdt.de](mailto:meine-gesundheit@bockholdt.de)

Betriebliches Gesundheitsmanagement  
**BOCKHOLDT**  
*Uns geht's gut.*

Sorularınız mı var? Her zaman iletişime geçebilirsiniz:  
[meine-gesundheit@bockholdt.de](mailto:meine-gesundheit@bockholdt.de)